

Haminan Pallo-Kissat ry



TOIMINTASTRATEGIA 2013 – 2017

Strategian sisältö

Tässä asiakirjassa kuvataan Haminan Pallo-Kissat ry:n toimintastrategia vuosille 2013 – 2017.

Strategia muodostuu seuraavista osista:

- ✓ toimintaympäristön kuvaus
- ✓ missio
- ✓ perusarvot
- ✓ visio 2017
- ✓ strategiset painopisteet
- ✓ operatiivinen toiminta

TOIMINTAYMPÄRISTÖN KUVAUS

Haminan Pallo-Kissat ry:n kotipaikka on Haminan kaupunki, jossa on noin 21.000 asukasta. Hamina on energia- ja teknologiateollisuuden panostava satama- ja varuskuntakaupunki. Kaupunki sijaitsee itäisen Suomenlahden rannalla. Helsinkiin on matkaa 150 kilometriä. Haminan läpi kulkee E 18-tie Vaalimaan raja-aseman kautta Pietariin. Venäjän rajalle on matkaa 40 kilometriä ja Pietariin 240 kilometriä.

Haminassa toimii kolme jalkapalloseuraa, joista suurin ja ainoa juniorityötä tekevä seura on Haminan Pallo-Kissat. Seura on valittu jalkapallon sinettiseuraksi. HaPK on pelaajamäärältään Suomen Palloliiton Kaakkois-Suomen piirin viidenneksi suurin seura. Seurassa on lähes 400 pelipassin omaavaa jalkapalloilijaa. Muissa Haminan seuroissa, Haminan Työvään Palloilijoissa ja Summan Kisa-Tovereissa on yhteensä noin 50 jalkapallon harrastajaa.

Haminan Pallo-Kissojen toiminta-alueena on Haminan kaupunki lähiympäristöineen. Haminan rajanaapureita ovat Kotkan ja Kouvolan kaupungit sekä Virolahden ja Miehikkälän kunnat. Naapurikunnissa toimii useita jalkapalloseuroja, joista viime vuosina ovat parhaiten menestyneet veikkausliigassa pelaava Myllykosken Pallo-47 ja ykkösessä pelaava FCKooTeePee. Pallo-Kissat tekee junioriyhteistyötä Kotkan Työvään Palloilijoiden, Peli-Karhujen ja Virolahden Sammon kanssa.

Haminassa jalkapallon kehittämisen ja harrastajamäärän kasvun suurimpana esteenä ovat huonot ympärivuotiset harjoitusolosuhteet, joiden osalta kaupungissa on jääty pahasti jälkeen Suomen muista paikkakunnista. Haminassa ei ole jalkapallohallia taikka keinonurmikenttää. Seuran ponnisteluista huolimatta olosuhteisiin ei ole onnistuttu saamaan parannusta. Haminalaiset jalkapalloseurat saavat kaupungin sisäliikuntasaleista

tarpeeseen nähden niukasti harjoitusvuoroja. Myös naapurikaupunkien sisähalleista on vaikea saada harjoitusvuoroja.

MISSIO (toiminta-ajatus)

Jalkapalloa nappulasta vaariin

Haminan Pallo-Kissat ry tarjoaa mahdollisuuden elinikäiseen jalkapallon harrastamiseen pelaajana, valmentajana ja seuran aktiivisena toimihenkilönä.

SEURAN PERUSARVOT

- ✓ iloisuus
- ✓ luotettavuus
- ✓ tavoitteellisuus
- ✓ yhteistoiminnallisuus

Iloisuus ilmenee seuran toiminnassa hyvänä ilmapiirinä sekä nautintona jalkapallosta ja sen pelaamisesta sekä toimimisesta erilaisissa tehtävissä lajin parissa. Iloisuutta kuvaavat myös tyytyväisyys henkilökohtaisesta ja yhteisestä onnistumisesta sekä kehittämisestä lajin osaajana.

Luotettavuus toteutuu lupauksen pitämisenä ja sovittujen asioiden hoitamisena. Luotettavuus ilmenee myös avoimuutena, rehellisyytenä, oikeudenmukaisuutena, yhteisten sääntöjen noudattamisena ja Fair Play –hengen vaalimisena.

Tavoitteellisuus merkitsee sitä, että seurassa vallitsee yhteisymmärrys keskeisistä tavoitteista ja niiden vaatimista resursseista. Tavoitteet asetetaan yhdessä ja niihin sitoudutaan. Seuran jokainen jäsen hoitaa omat vastuunsa ja tukee muita seuran toimijoita yhteisten päämäärien saavuttamisessa.

Yhteistoiminnallisuus tarkoittaa sujuvaa yhteistyötä seuran jäsenten kesken ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Yhteistoiminnallisuutta kuvaa seuran sisäinen ME-henki, jota ilmentävät yhdessä tekeminen, toisista huolehtiminen, suvaitsevaisuus, toisten tukeminen ja kannustaminen. Seuran yhteistyökykyisyys näkyy ulospäin siten, että Pallo-Kissat on haluttu yhteistyökumppani jalkapallopiireissä ja muiden sidosryhmien keskuudessa.

VISIO (unelma)

Omilla junioreilla kakkoseen

Haminan Pallo-Kissat profiloituu junioriseuraksi ja panostaa nuorten pelaajien kasvatukseen tavoitteenaan nousu jalkapallon kakkoseen itse kouluttamallaan pelaajilla. Tavoitteena on nostaa jalkapallon harrastajamäärä 500 rekisteröityyn pelaajaan.

Juniorijalkapalloilussa pyritään siihen, että seuralla on juniorijoukkueet kaikissa 8 – 17-vuotiaiden ikäluokissa sekä tytöissä että pojissa. Vaihtoehtoisesti muodostetaan yhteisiä joukkueita yhteistyöseurojen kanssa. Pelaajien taidollinen kehittyminen ilmenee siten, että kaikilla yli 12-vuotiailla junioreilla on taitomerkki ja että seuran pelaajia esiintyy Kaakkois-Suomen piirin piirijoukkueissa.

Pallo-Kissoilla on myös naisten joukkue vähintään piirisarjatasolla ja miesten reservijoukkue piirin nelosessa.

STRATEGISET PAINOPISTEET

- ✓ seurakehitys
- ✓ talouden vahvistaminen
- ✓ viestinnän kehittäminen
- ✓ osaamisen lisääminen
- ✓ olosuhteiden parantaminen
- ✓ pelaajakehitys

Seurakehitys

Strategiakauden 2013 - 2017 aikana vahvistetaan jalkapallon asemaa Haminan kaupungissa, kehitetään seuran toimintaedellytyksiä, edistetään alueellista seurayhteistyötä sekä solmitaan kiinteitä kumppanuussuhteita julkisen sektorin ja yksityisten yritysten kanssa.

Seuratoiminnan kehittäminen perustuu seuran omaan strategiaan, seuran sääntöihin, hyvään hallintotapaan, läpinäkyvään päätöksentekoon ja vakaaseen talouden hallintaan. Seuran elinvoima pohjautuu laajaan ja hyvin organisoituun seuratoimintaan, joka ulottuu lapsista aikuisiin.

Seuran kehittymisen kannalta avainasemassa on suunnitelmallinen, pitkäjänteinen ja laadukas seurajohtaminen. Johtokunnan jäsenet edustavat seuran hallinnossa toimiessaan vain seuraa - ei siis esimerkiksi yhtä joukkuetta, ikäryhmää tai sukupuolta taikka jotain muuta sidosryhmää.

Yhdelläkään seuran nimen alla toimivalla joukkueella tai yksittäisellä jäsenellä ei ole oikeutta toimia seuran tarkoituksen eikä seuran vuosikokouksen tai johtokunnan päätösten vastaisesti. Seuran johtokunnalla on vastuu tämän periaatteen toteuttamisessa. Johtokunnan jäsenen tulee kunnioittaa ja noudattaa johtokunnassa tehtyjä päätöksiä,

Seuratoiminnan kehittämisessä tavoitteena on seurahengen kohottaminen, seuran talouden vahvistaminen, ammattimaisuuden ja päätoimisuuden lisääminen sekä vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen.

Seuratoiminnan kehitystä seurataan esimerkiksi Suomen Palloliiton laatuarvioinnin avulla. Auditointi suoritetaan kolmen vuoden välein objektiivisen arvion saamiseksi seuran toiminnasta ja sen tasosta tulevien kehityssuunnitelmien pohjaksi.

Talouden vahvistaminen

Seuran taloudenhoidon tarkoituksena on riittävien taloudellisten resurssien varmistaminen seuran toimintaa varten siten, että seura kykenee selviytymään taloudellisista velvoitteistaan myös pitemmällä aikavälillä.

Taloutta hoidetaan huolellisesti ja varovaisuutta noudattaen siten, että seuran varainhankinnasta saatavat tuotot kattavat toiminnan kokonaiskustannukset. Seuran maksuvalmius pyritään turvaamaan kaikissa tilanteissa. Velkarahaa ei oteta seuran päivittäisen toiminnan pyörittämiseen.

Taloutta hoidetaan vastuullisesti noudattamalla kirjanpitolakia ja -asetusta sekä hyvää kirjanpitolakia. Taloutta johtaa seuran johtokunta, jonka vastuulla ovat seuran varat, velat ja omaisuus. Joukkueiden varainkäyttö on osa seuran taloutta. Joukkueet hoitavat talouttaan johtokunnan ohjeiden mukaisesti.

Seuran varainhankintaa tehostetaan ideoimalla uusia varainhankintakeinoja. Erityisesti yritetään kehittää sponsoritoimintaa. Seuraa tukevien yritysten kanssa tavoitellaan pitkäaikaisia yhteistyösopimuksia. Johtokunta johtaa, ohjaa ja koordinoi seuran varainhankintaa.

Tavoitteena on myös edistää jäsenistön aktiivisuutta varainkeruussa ja elvyttää hiipumassa olevaa seuran talkoohenkeä. Varainhankinta kasaantuu liian harvojen ihmisten harteille. Heidän väistyessä toiminnasta seuran jatkuvuus voi vaarantua. Seuran toimintaan tarvittaisiin lisää sitoutuneita ja seurauskollisia vastuunkantajia.

Viestinnän kehittäminen

Vetovoimaisessa seurassa on hyvä ilmapiiri ja laadukasta toimintaa, johon on helppo tulla mukaan. Tieto on kaiken inhimillisen toiminnan perusta. Seuran toiminnan sujuminen ja houkuttelevuuden lisääminen edellyttävät aktiivista, innostavaa ja suunnitelmallista viestintää, johon sisältyy jäsenistön informointi seuran toimintaa koskevista ajankohtaisista asioista ja seuran tunnettavuuden lisääminen.

Viestintä koostuu ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä. Suurin osa seuran viestinnästä on sisäistä tiedottamista. Tiedottaminen tapahtuu pääasiassa sähköisten viestimien välityksellä muitakaan tiedon välityksen keinoja unohtamatta. Tiedottamisen kohderyhmänä ovat seuran koko jäsenistö, toimihenkilöt, valmentajat, eri joukkueiden pelaajat, pelaajien vanhemmat ja yhteistyökumppanit.

Seuran tiedottamisen johtavia periaatteita ovat avoimuus ja läpinäkyvyys. Mahdollisimman moni asiakirja tai informaatio pyritään tiedottamaan seuran jäsenille. Tiedon välittämisen onnistumisen kannalta keskeistä on tiedon oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Myös huhujen katkaiseminen ja väärin tietojen oikaiseminen on tärkeä osa tiedottamista.

Tiedotustoiminnasta vastaavat seuran puheenjohtaja ja seuran toimisto. Tavoitteena on kehittää seuran tiedotustoimintaa siten, että seuran toimihenkilöt saadaan toimimaan seuran kokonaisedun mukaisesti ja ymmärtämään oma roolinsa tiedon välityksessä. Informaation perille menon kannalta on tärkeää, että kaikki seuran toiminnassa mukana olevat toimivat vastuullisina viestien välittäjinä.

Osaamisen lisääminen

Osaaminen on kaiken tekemisen perusta myös seuratyössä. Seuran toiminnan kannalta on merkityksellistä, miten seuran eri tehtävissä toimivat henkilöt mieltävät ja hallitsevat perustehtävänsä, tekevät yhteistyötä, löytävät voimavaransa ja motivoituvat tehtäväänsä. Seuran tavoitteiden saavuttamiseksi huolehditaan siitä, että seuratoimijoiden osaaminen on seuran strategisten linjausten edellyttämällä tasolla.

Keskeistä osaamisen kehittämässä on löytää ja motivoida osaavia, jalkapallo-orientoituneita ihmisiä toimimaan valmentajana tai seuran muissa tehtävissä. Ilman sitoutuneita, henkisesti ja urheilullisesti kyvykkäitä ihmisiä seura ei onnistu nuorten pelaajien kasvattamisessa. Seura huolehtii entistä tavoitteellisemmin toimihenkilöiden perehdyttämisestä seuran toimintaan ja tehtävään, johon heidät on valittu.

Seuran toiminnassa on perinteisesti keskitytty kouluttamaan joukkueiden valmentajia. Muiden toimijoiden koulutus on jäänyt vähemmälle huomiolle. Seura panostaa edelleenkin valmentajien kouluttamiseen, mutta rohkaisee myös muuta seuraväkeä osallistumaan erilaisissa tehtävissä toimiville henkilöille tarkoitettuihin koulutustilaisuuksiin. Tekemisen laatua voidaan parantaa ainoastaan ajantasaisen ja monipuolisen osaamisen avulla. Koulutukseen osallistuminen kehittää paitsi osaamista, parantaa myös motivaatiota ja lisää tehtävän arvostusta

Vaikka tavoitteena on ammattilaisuuden ja päätoimisuuden lisääminen, seuran toiminnassa mukana olevien on syytä tiedostaa, että palkattua henkilöstöä rekrytoidaan vahvistamaan vapaaehtoisten työntekijöiden toimintaedellytyksiä - ei suinkaan tekemään kaikkia seuran töitä. Myös ammattilaisten täytyy ymmärtää vapaaehtoistoimijoiden merkitys oman työnsä tukemisessa. Seuratoiminta on yhteispeliä, jossa tarvitaan kaikkien mukanaolijoiden työpanosta ja osaamista.

Olosuhteiden parantaminen

Ympärivuotisten harrastusmahdollisuuksien parantaminen on haminalaisen jalkapallon kehityksen ja harrastajamäärien lisääntymisen kannalta keskeinen menestystekijä. Jalkapallon harrastaminen on jo vuosien ajan ollut vahvassa kasvussa, mutta ympärivuotisten peli- ja harjoitusolosuhteiden kehittäminen on jäänyt Haminassa pahasti ajastaan jälkeen.

Jalkapalloseurojen toimintaympäristö on yhteiskunnallisesta kehityksestä johtuen jatkuvassa muutoksen tilassa. Nuorison harrastusmahdollisuudet ovat lisääntyneet eikä urheileminen ole enää yhtä kiinnostavaa kuin aikaisemmin. Myös eri urheilumuotojen välinen kilpailu pienenevistä harrastajamääristä on lisääntynyt. Jalkapalloilun kannalta olosuhteiden laatu ja määrä ovat tärkeässä roolissa tavoiteltaessa lajin houkuttelevuuden lisääntymistä, harrastajamäärien kasvua ja kilpailullista menestystä.

Tällä hetkellä Haminan harjoitusolosuhteet ovat talvisaikaan huonot eivätkä vastaa tämän päivän vaatimuksia. Kaupungissa ei ole jalkapallon pelaamiseen soveltuvaa palloiluhallia eikä keinonurmikenttää. Jalkapalloilijat harjoittelevat sisäliikuntatiloissa ja kilpailevat muiden lajien kanssa niukoista salivuoroista. Seuralla on harrastajamääriin nähden aivan liian vähän harjoitusvuoroja.

Seuran tavoitteena on kehittää harjoitusolosuhteita ympärivuotisia vaatimuksia vastaaviksi yhteistyössä Haminan kaupungin kanssa. Hankerahoitusta pyritään saamaan myös yksityiseltä sektorilta ja muista rahoituslähteistä. Lajikehityksen kannalta seuran tärkein strateginen tavoite on sisäpalloiluhallin rakentaminen Haminaan mahdollisimman nopealla aikataululla. Lisäksi kaupunkiin tarvitaan keinonurmikenttä, jonka avulla ulkopelikatua voitaisiin pidentää sekä keväällä että syksyllä.

Pelaajakehitys

Pelaajien kehittäminen on seuran ydintehtävä. Kaiken päivittäisen tekemisen tulee tukea pelaajakehitystä. Pelaajien taitotasoa parannetaan ja yksilövalmennusta vahvistetaan. Pelaajalähtöinen valmentaminen edellyttää yksilön erityisosaamisen ja kehitystarpeiden huomioimista. Valmentajien osaamistasoa lisätään koulutuksen avulla.

Jokaiselle jalkapalloharrastuksen piiriin tulevalle junioripelaajalle tarjotaan mahdollisuus harrastaa jalkapalloa. Joillekin junioreille se merkitsee tavoitteellista harjoittelua kohti huippujalkapalloa, toisille taas hauskaa yhdessäoloa ja liikuntaa. Keskeistä jalkapalloharrastuksessa on toiminnan laatu, tasosta riippumatta.

Seuralla on yhteisesti hyväksytty valmennuslinja, joka sisältää suunnitelman pelaajien ja yksilöiden kehittämiseen. Valmennuslinjaukset tarkistetaan määräajoin jalkapalloilullisten tavoitteiden mukaisiksi. Seuran valmennuslinjan on oltava kaikkien valmentajien tiedossa ja siihen on yhteisesti sitouduttava.

Valmennuksessa kiinnitetään huomiota innokkaimpien ja lahjakkaimpien lasten ja nuorten riittävän laadukkaaseen ohjaus- ja valmennustoimintaan. Tavoitteellisimmille pelaajille tarjotaan mahdollisuus lisäharjoitteluun henkilökohtaisten taitojen kehittämiseksi.

Seuran pelaajakehitys nojautuu yksilökeskeiseen valmennusfilosofiaan, jossa yksittäisen pelaajan kehittyminen ajaa oman ikäluokan edun ohi. Seuran valmennuslinjausten mukaisesti tavoitteena on tarjota lahjakkaille ja eteenpäin pyrkiville pelaajille mahdollisuus harjoitella ja pelata tasoisessaan joukkueessa joko omassa tai yhteistyöseurassa.

OPERATIIVINEN TOIMINTA

Strategisten painopistealueiden kehittämiseksi vuosina 2013 - 2017 toteutetaan seuraavat toimenpiteet:

Seurakehitys

- ✓ toiminnanjohtajan palkkaaminen
- ✓ seuran strategian jalkauttaminen
- ✓ johtokunnan jäsenten vastuualueiden määrittäminen
- ✓ FootPass -arviointi kerran strategiakauden aikana

Talouden vahvistaminen

- ✓ useampivuotiset sponsorisopimukset
- ✓ Kissa-Sanomat seuralehden ilmoitushankinnan tehostaminen
- ✓ harrastajien jäsen- ja seuramaksut
- ✓ Nappulaliigan pääsponsor
- ✓ talkootyön lisääminen
- ✓ uusien varainhankintakeinojen kehittäminen

Viestinnän kehittäminen

- ✓ seuran kotisivujen kehittäminen pääviestintäkanavaksi
- ✓ Kissa-Sanomat seuralehden kehittäminen
- ✓ tiedotustilaisuudet seuraväelle vähintään 2 kertaa vuodessa
- ✓ valmentajakerhon säännölliset kokoontumiset
- ✓ joukkuekohtaiset vanhempainillat

Osaamisen lisääminen

- ✓ valmentajien velvoittaminen koulukseen
- ✓ valmentajasopimukset joukkueiden päävalmentajien kanssa
- ✓ muiden seuratoimitsijoiden kouluttaminen
- ✓ hyvien seurakäytäntöjen hyödyntäminen (benchmarking)

Olosuhteiden parantaminen

- ✓ osakeyhtiön perustaminen jalkapallohallin toteuttamista varten
- ✓ jalkapallonurmen (keinourmi) rakentaminen myöhemmässä vaiheessa, esimerkiksi silloin, kun jonkin olemassa olevan kentän päällyste on peruskorjauksen tarpeessa
- ✓ liikuntapaikkojen harjoitusvuorojen määrän ja laadun lisääminen

Pelaajakehitys

- ✓ seuran valmennuslinjan uusiminen
- ✓ tavoitteellisuuden lisääminen harjoittelussa

- ✓ yksilökeskeisen valmennusfilosofian toteuttaminen
- ✓ taitoharjoittelun korostaminen juniorivalmennuksessa
- ✓ nappulaliigan kehittäminen uusien pelaajien rekrytoinnissa
- ✓ taito- ja kykykoulujen toiminnan kehittäminen
- ✓ Etelä-Kymenlaakson Urheiluakatemia jalkapallotoiminnan kehittäminen
- ✓ pelaajien kehittäminen yhteistoiminnassa muiden alueen jalkapalloseurojen kanssa.